

株式会社 エヌ介護サービス 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 4 月 1 日～令和 11 年 3 月 31 日までの 4 年間

2. 内容

目標 1： 女性労働者の育成に関する管理職研修等の取組をする

【次】

<対策>

- 令和 7 年度 階層別・職種別に応じた研修カリキュラムを作成する
- 令和 8 年度 管理者向けのメンタルヘルスケア研修を行う
- 令和 9 年度 外部研修を実施する

目標 2： 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報の継続

【女活】

<対策>

- 令和 7 年 新しいホームページを積極的に広報する
- 令和 8 年 女性が働きやすい職場であるかどうかの意見交換を実施する
- 令和 9 年 えるぼし取得に向けて実態調査を行う

目標 3： 時間外労働時間を月平均 15 時間以内にする。

【次・女活】

<対策>

- 令和 7 年 新しい勤務表・変動労働時間制の理解をする
- 令和 8 年 各部署において状況を把握し、問題点を把握する
- 令和 9 年 改善に向けた意見交換を行う

※【次】次世代法に基づく目標 【女活】女性活躍推進法に基づく目標