

(資料1)

令和7年4月1日

次世代法・女性活躍推進法における一般事業主行動計画

情報の公表

株式会社エヌ介護サービス

①採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

令和6年度（令和5年3月～6年2月）

正社員	100%
契約	採用なし
パート	採用なし
ヘルパー	100%

令和5年度（令和5年3月～6年2月）

正社員	75%
契約	採用なし
パート	採用なし
ヘルパー	100%

②男女の平均継続勤務の差異（区）

令和6年度（令7.4.1現在）

社員	男性	女性
	13.3	11.7
契約	男性	女性
	0	0.0
パート	男性	女性
	0	0.0
ヘルパー	男性	女性
	0	10.7

令和5年度（令6.4.1現在）

社員	男性	女性
	12.3	10.6
契約	男性	女性
	0	0.0
パート	男性	女性
	0	0.0
ヘルパー	男性	女性
	0	10.1

③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

令和6年度（令和6年3月～7年1月）

正社員	8:13
契約	-
パート	0:00
ヘルパー	0:42

令和5年度（令和5年3月～6年2月）

正社員	8:43
契約	2:21
パート	1:32
ヘルパー	0:36

④管理職に占める女性労働者の割合

令和6年度（令7.4.1現在） 79%

令和5年度（令6.4.1現在） 75%